

## PROTECTION & LEGAL OFFICER

Paese di riferimento: Italia  
Località: Empoli/Certaldo/Castelfiorentino  
Tematica/Dipartimento: Rifugiati e Richiedenti Asilo / Campagne e Programmi in Italia  
Ente: Oxfam Italia Intercultura Soc. Cop. A  
Posizione: Protection & Legal Officer (liv. D2 CCN Coop.)  
Disponibilità: 24 ore settimanali (part-time), estendibile  
Contratto: Contratto con agenzia interinale da dipendente a tempo determinato fino al 31 marzo 2017, rinnovabile

Scadenza presentazione domande: **25 settembre 2017**

Per dichiarazione interesse inviare **CV formato europeo** e **lettera di motivazione** con indicazione di almeno **tre referenti** a [selezioni@oxfam.it](mailto:selezioni@oxfam.it) indicando nell'oggetto "Selezione\_Protection\_Legal\_Officer\_Empoli\_nome\_cognome"

## DESCRIZIONE

Oxfam Italia Intercultura è impegnata nell'accoglienza dei richiedenti asilo in Italia, lavorando sia con progetti CAS che con progetti SPRAR. Il progetto SPRAR di cui è titolare l'Unione dei Comuni dell'Empolese Valdelsa e che vede Oxfam tra gli enti gestori in partenariato con Misericordia di Certaldo, Misericordia di Empoli, COeSo Empoli, prevede la gestione di strutture di accoglienza, secondo il modello toscano dell'accoglienza diffusa, la preparazione e l'accompagnamento legale dei richiedenti protezione internazionale e dei titolari, il sostegno nell'orientamento professionale, formativo e educativo.

## PRINCIPALI FUNZIONI

Oxfam Italia Intercultura ricerca un Protection & Legal Officer che, lavorando in stretta collaborazione con la Responsabile di Progetto e con la coordinatrice Legale del progetto, accompagni/prenda in carico gli ospiti negli aspetti relativi all'espletamento delle procedure legali.

In particolare, la figura ricercata svolgerà le seguenti principali attività:

- Si rapporterà con la Questura di Firenze seguendo e accompagnando gli ospiti dei CAS e SPRAR della Provincia di Firenze (circa 170 persone) per tutto quanto attiene le procedure di richiesta di asilo, di rilascio e rinnovo dei permessi di soggiorno, di rilascio dei documenti di viaggio, di relocation. Garantirà l'aggiornamento dei database e la risoluzione delle eventuali problematiche emerse dal punto di vista dei documenti;
- Per una parte degli ospiti del progetto SPRAR dell'Unione dei Comuni Empolese Valdelsa, in stretto coordinamento con la responsabile legale, svolgerà lavoro di preparazione per l'audizione in Commissione Territoriale attraverso colloqui personali, orienterà i diniegati, saprà riconoscere e trattare le vulnerabilità (es. caso di minori non accompagnati, vittime di tratta o sfruttamento sessuale e lavorativo, vittime di torture e trattamenti inumani e degradanti), si relazionerà con le istituzioni e con i soggetti pubblici e privati che possono sostenere percorsi specifici individuati per ciascun ospite (es. enti anti-trafficking, medicina legale, dipartimenti di salute mentale, ecc.), sosterrà gli ospiti nelle altre eventuali problematiche legali emerse;
- Nella zona di Empoli, in stretto coordinamento con la responsabile legale, svolgerà lavoro di sportello per gli ospiti dello SPRAR dell'Unione dei Comuni dell'Empolese Valdelsa con cadenza da definire. Dovrà pertanto essere informato dei principali strumenti vigenti (relocation, resettlement, corridoi

Umanitari), saper orientare gli ospiti ai servizi del territorio, raccogliere le domande che verranno poste dagli ospiti e sostenerli nella loro risoluzione (es. ricongiungimenti, titoli di viaggio, ecc.).

Protection & Legal Officer è disponibile a partecipare alle riunioni di staff, partecipa e contribuisce alle riunioni del Coordinamento Legale in Toscana e interviene agli aggiornamenti formativi organizzati da Oxfam Italia Intercultura. Ha esperienza di lavoro pregressa nell'ambito indicato e attitudine al lavoro in contesti multiculturali.

Nel periodo di collaborazione, rappresenta Oxfam Italia Intercultura e si impegna a diffonderne i valori, metodologia e approccio di lavoro, in particolare nell'ambito dell'accoglienza e della tutela in ambito legale dei richiedenti asilo. Rispetta il regolamento e il codice di condotta della Confederazione.

## PRINCIPALI REQUISITI E COMPETENZE RICHIESTE

### Requisiti obbligatori:

- Esperienza pregressa nel lavoro a tutela di categorie vulnerabili
- Conoscenza delle procedure nell'ambito della Protezione Internazionale e dell'assistenza legale di richiedenti asilo e destinatari di protezione internazionale e umanitaria
- Capacità di gestione dello stress
- Laurea di secondo livello
- Madrelingua italiana o ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta
- Buona conoscenza della lingua inglese o francese
- Ottime capacità relazionali e attitudine a lavorare in team

### Requisiti desiderabili:

- Esperienza pregressa nell'ambito dell'assistenza legale di richiedenti asilo e destinatari di protezione internazionale e umanitaria (CAS e/o SPRAR)
- Laurea o corsi di formazione post laurea attinenti la Protezione Internazionale e le procedure di Richiesta d'Asilo
- Forte motivazione e interesse verso le tematiche dell'integrazione e dell'Intercultura
- Conoscenza del contesto e della realtà del territorio dell'Unione dei Comuni dell'Empolese Valdelsa.

## MODALITÀ DI SELEZIONE

I CV ricevuti verranno pre-selezionati sulla base della coerenza con il profilo richiesto. I candidati selezionati potranno essere chiamati per le prove di selezione a partire dal giorno successivo alla data di ricevimento del CV.

**Saranno contattati solo i profili pre-selezionati** sulla base dell'analisi della documentazione inviata.

Le prove di selezione si svolgeranno presso le sedi di Oxfam Italia a Firenze, e saranno effettuate attraverso colloqui individuali e test attitudinale.

I costi di trasporto per partecipare alle prove di selezione sono a carico dei candidati.

Per maggiori informazioni sull'Associazione potete consultare il nostro website: [www.oxfamitalia.org](http://www.oxfamitalia.org)

### Attenzione!

**Verranno considerati valutabili ai fini della selezione solo i profili rispondenti ai requisiti obbligatori richiesti; chiediamo quindi a chi non sia in possesso dei requisiti obbligatori di astenersi dal proporre la propria candidatura.**