

Codice di Condotta Oxfam

Noi di “Oxfam”¹ siamo una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie. Condividiamo la stessa visione, la stessa filosofia e, in gran parte, le stesse modalità di lavoro. Condividiamo gli stessi valori, la stessa passione e lo stesso impegno.

Abbiamo unito le forze come una confederazione internazionale perché crediamo di poter avere un impatto maggiore lavorando insieme e collaborando con gli altri. Insieme vogliamo costruire un mondo nel quale le persone possano vivere dignitosamente, vedere rispettati i loro bisogni primari e i loro diritti fondamentali, e avere il controllo sulla propria vita.

Lavorando allo scopo di realizzare la nostra ambizione e idea di “un mondo giusto e senza povertà”, dobbiamo restare coerenti alla nostra mission, ai nostri valori e obiettivi. Questo Codice di Condotta vi aiuterà a rispettarli, e vi farà da guida se vi troverete di fronte a problemi di natura etica. Vi mostrerà cosa fare nel caso di una questione complessa, fornendovi modelli e valori da seguire, e vi aiuterà a proteggervi da situazioni che possono danneggiare voi o Oxfam. Lo scopo del documento è anche quello di assicurarsi che il personale non usi un’eventuale posizione di potere a proprio vantaggio.

Le regole e le linee guida contenute in questo Codice di Condotta, insieme alle politiche lavorative e alle procedure degli affiliati e ai termini e alle condizioni di lavoro (come indicate nel contratto di lavoro o nel contratto collettivo di lavoro, se applicabile) forniscono un contesto nel quale tutti i dipendenti Oxfam, indipendentemente dal luogo di lavoro, si impegnano a svolgere le proprie mansioni e a regolare la propria condotta. Inoltre, supportano Oxfam nell’applicazione, nel monitoraggio e nell’attuazione di questi standard.

Le norme del presente Codice si applicano ai collaboratori senza eccezione e, in accordo con le politiche e procedure degli affiliati; una qualsiasi violazione può dar luogo a provvedimenti disciplinari (in alcune circostanze, anche al licenziamento), e ad azioni penali.

Accettando il vostro ruolo, vi impegnate a svolgere le vostre funzioni e a regolare la vostra condotta in conformità ai requisiti di questo Codice, contribuendo così alla qualità della performance e alla reputazione di Oxfam. Il Codice descrive ciò che Oxfam si aspetta dai propri collaboratori e ciò che i collaboratori possono aspettarsi da Oxfam.

Oxfam è un’Organizzazione Non-Governativa (ONG) a livello internazionale e, pur riconoscendo che le leggi locali e le culture variano considerevolmente da un paese all’altro, il Codice è elaborato sulla base di norme internazionali e standard ONU.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani, ovunque il collaboratore sia impiegato, e deve essere letto in conformità con queste normative.

Codice di Condotta: Principi e Valori

In qualità di dipendente Oxfam mi impegno a:

1. Difendere l’integrità e la reputazione di Oxfam, garantendo che la mia condotta professionale e personale sia in conformità con i principi e i valori di Oxfam.

Mi impegnerò a preservare e rafforzare la fiducia in Oxfam, cercando di essere affidabile nelle mie azioni professionali e personali, e garantendo di gestire il potere derivante dalla mia posizione in maniera appropriata.

Pur osservando i requisiti del Codice di Condotta, assumerò un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice di Condotta. Se necessario, chiederò (e riceverò) aiuto e consigli da Oxfam.

Non lavorerò sotto l’effetto di alcool e non utilizzerò, né sarò in possesso di sostanze illegali negli uffici, nei veicoli o negli alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione, sfruttamento o abuso.

Lo staff di Oxfam detiene una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai propri partner e alle comunità da cui proviene e che serve. Sono consapevole del fatto che, portando avanti la missione di Oxfam, non devo abusare del mio potere in alcun modo.

Riconoscendo il mio ruolo all’interno della missione di Oxfam, per combattere l’ingiustizia e la povertà, rispetterò i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei bambini, e contribuirò a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l’integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Mi assicurerò che i miei rapporti e i miei comportamenti non siano in nessun modo finalizzati allo sfruttamento, abusivi o corrotti, e non sarò coinvolto in nessuna forma di abuso sessuale o sfruttamento di persona di qualsiasi età.

1

“Oxfam” sta per ogni affiliato Oxfam e/o [Oxfam International](#) nel mondo.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrò rapporti sessuali con bambini (al di sotto dei 18 anni) o con beneficiari (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirò denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento, consapevole che tali principi sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Mi adopererò al massimo per riportare personalmente alla direzione, o tramite sistemi di segnalazione in forma riservata, tali comportamenti o irregolarità sul posto di lavoro.

3. Esercitare le mie funzioni e condurre la mia vita privata evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam.

Dichiarerò qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sull'operato di Oxfam (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam, organizzazioni partner, gruppi beneficiari).

Avviserò Oxfam di eventuali intenzioni di concorrere alla nomina in qualità di possibile candidato o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico da comunicare qualora possa sorgere un conflitto, reale o potenziale, con le mie funzioni a Oxfam.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come comune pratica culturale, rifiuterò ogni dono monetario o regalo inappropriato da parte di governi, beneficiari, donatori, fornitori e altre persone che mi verranno offerti come risultato del mio lavoro con Oxfam. Qualora lo scambio di doni sia comune pratica culturale, mi assicurerò che tali doni siano nel limite del ragionevole e in linea con le politiche in materia e segnalerò qualsiasi dono ricevuto alla direzione e, quando opportuno, li consegnerò a Oxfam.

Mi assicurerò che l'assistenza da parte di Oxfam non sia offerta in cambio di servizi o favori da terzi.

Combatterò ogni forma di corruzione e non offrirò, prometterò, darò o accetterò nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile dell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ho accesso in ragione del mio ruolo all'interno di Oxfam.

Userò la massima discrezione nel caso di informazioni sensibili o riservate.

Chiederò l'autorizzazione prima di parlare a nome di Oxfam a persone esterne, per evitare eventuali involontarie ripercussioni dannose per me e Oxfam.

Renderò conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i dipendenti, volontari e contraenti Oxfam.

Svolgerò le mie funzioni e agirò secondo un'appropriata valutazione dei rischi.

Agirò in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarò proattivo nel comunicare eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti.

Agirò in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della mia persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e i beneficiari.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Mi assicurerò che la mia condotta sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive.

Mi adopererò al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirò alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico.

Informarerò Oxfam di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il mio lavoro, che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam.

Informarerò inoltre Oxfam nel caso in cui dovessi affrontare condanne penali durante il periodo di lavoro all'interno di Oxfam, che potrebbe impedire svolgimento delle mie funzioni secondo la legislazione nazionale.

Aderirò alle seguenti politiche e procedure (vedi lista sotto) che sostengono i principi precedentemente espressi:

Politica di protezione dei bambini / Politica di gestione dei problemi a lavoro / Politica in materia di parità tra i sessi / Politica di sicurezza e Linee guida sulla sicurezza d'ordine locale / Politica di utilizzo accettabile (comprendente Politica della posta elettronica e di Internet) / Politica anti-bullismo e molestie / Politica di sicurezza delle informazioni / Politica delle spese e delle procedure finanziarie / Politiche sulla salute e sulla sicurezza, inclusa la Politica in materia di valutazione rischio in caso di viaggi / Politica di divulgazione delle irregolarità sul posto di lavoro / Politica di prevenzione dello sfruttamento sessuale e dell'abuso / Politica anti-frode e furto

Accettando la mia carica, mi impegno a svolgere le mie mansioni e a regolare la mia condotta in conformità ai requisiti di questo Codice, contribuendo in questo modo alla qualità della performance e alla reputazione di Oxfam.

Nome e cognome..... Firma..... Data