

Codice Etico di Oxfam Italia

Oxfam Italia è parte di una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie. Condividiamo la stessa visione, la stessa filosofia e, in gran parte, le stesse modalità di lavoro. Condividiamo gli stessi valori, la stessa passione e lo stesso impegno.

Abbiamo unito le forze come una confederazione internazionale perché crediamo di poter avere un impatto maggiore lavorando insieme e collaborando con gli altri. Insieme vogliamo costruire un mondo nel quale le persone possano vivere dignitosamente, vedere rispettati i loro bisogni primari e i loro diritti fondamentali, e avere il controllo sulla propria vita.

Lavorando allo scopo di realizzare la nostra ambizione e idea di “un mondo giusto e senza povertà”, dobbiamo restare coerenti alla nostra mission ai nostri valori e obiettivi.

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi e valori e le regole che devono improntare l'azione di Oxfam Italia e la condotta di tutto il personale dirigenziale e non e dipendenti/collaboratori/consulenti (personale lavorativo) con qualsiasi tipologia di contratto e incarico presso le sedi e gli uffici in Italia all'estero.

Le regole e le linee guida contenute in questo Codice Etico, insieme alle politiche lavorative e alle procedure degli affiliati e ai termini e alle condizioni di lavoro (come indicate nel contratto di lavoro o nel contratto collettivo di lavoro, se applicabile) forniscono un contesto nel quale tutti i collaboratori Oxfam Italia, indipendentemente dal luogo di lavoro, si impegnano a svolgere le proprie mansioni e a regolare la propria condotta. Inoltre, supportano Oxfam Italia nell'applicazione, nel monitoraggio e nell'attuazione di questi standard.

Le norme del presente Codice si applicano ai dipendenti e collaboratori senza eccezione e, in accordo con le politiche e procedure degli affiliati; una qualsiasi violazione può dar luogo a provvedimenti disciplinari (in alcune circostanze, anche al licenziamento), e ad azioni penali.

Oxfam Italia è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) a livello internazionale e, pur riconoscendo che le leggi locali e le culture variano considerevolmente da un paese all'altro, il Codice è elaborato sulla base di norme internazionali e standard ONU.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani, ovunque il dipendente o collaboratore sia impiegato, e deve essere letto in conformità con queste normative.

Codice Etico: Principi e Valori

1. Difendere l'integrità e la reputazione di Oxfam Italia, garantendo che la condotta professionale e personale dei propri dipendenti/collaboratori/consulenti (personale lavorativo) sia in conformità con i principi e i valori di Oxfam.

Oxfam Italia richiede che tutto il personale lavorativo contribuisca a preservare e rafforzare la fiducia dell'opinione pubblica in Oxfam, garantendo affidabilità nelle proprie azioni professionali e personali e di gestire il potere derivante dalla propria posizione in maniera appropriata.

Il personale lavorativo dovrà assumere inoltre un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice Etico e dal Codice di Condotta.

Il personale lavorativo non dovrà lavorare sotto l'effetto di alcool e non utilizzerà, né sarà in possesso di sostanze illegali negli uffici, nei veicoli o negli alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione, sfruttamento o abuso.

Lo staff di Oxfam Italia detiene una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai propri partner e alle comunità da cui proviene e che serve. Tutto il personale lavorativo deve essere quindi consapevole del fatto che, portando avanti la missione di Oxfam, non deve abusare del proprio potere in alcun modo.

Riconoscendo il proprio ruolo all'interno della missione di Oxfam, per combattere l'ingiustizia e la povertà, i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei bambini, il personale lavorativo contribuirà a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Si assicurerà inoltre che i propri rapporti e i comportamenti non siano in nessun modo finalizzati allo sfruttamento, abusivi o corrotti, e non dovrà essere coinvolto in nessuna forma di abuso sessuale o sfruttamento di persona di qualsiasi età.

“Oxfam” sta per ogni affiliato Oxfam e/o Oxfam International nel mondo.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrà rapporti sessuali con bambini (al di sotto dei 18 anni) o con beneficiari (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirà denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento, consapevole che tali principi sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Il personale lavorativo dovrà garantire che vengano riportate personalmente alla direzione o tramite sistemi di segnalazione in forma riservata, tali comportamenti o irregolarità sul posto di lavoro.

3. Esercitare le proprie funzioni e condurre la mia vita privata evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam Italia.

Il personale lavorativo dovrà dichiarare qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sull'operato di Oxfam Italia (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam Italia, organizzazioni partner, gruppi beneficiari).

Dovrà inoltre informare Oxfam Italia di eventuali intenzioni di concorrere alla nomina in qualità di possibile candidato o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora possa sorgere un conflitto reale o potenziale con le funzioni svolte.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come comune pratica culturale, dovrà rifiutare ogni dono monetario o regalo inappropriato da parte di governi, beneficiari, donatori, fornitori e altre persone che gli verranno offerti come risultato del proprio lavoro con Oxfam Italia. Qualora lo scambio di doni sia comune pratica culturale, dovrà assicurarsi che tali doni siano nel limite del ragionevole e in linea con le politiche in materia e segnalerà qualsiasi dono ricevuto alla direzione e, quando opportuno, li consegnerà a Oxfam Italia.

Garantirà inoltre che l'assistenza da parte di Oxfam Italia non sia offerta in cambio di servizi o favori da terzi. Combatterà ogni forma di corruzione e non offrirà, prometterà, darà o accetterà nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile dell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ha accesso in ragione del proprio ruolo all'interno di Oxfam Italia.

Il personale lavorativo userà la massima discrezione nel caso di informazioni sensibili o riservate.

Chiederà l'autorizzazione prima di parlare a nome di Oxfam Italia a persone esterne, per evitare eventuali involontarie ripercussioni dannose per sé e Oxfam Italia.

Renderà conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam Italia, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i dipendenti, volontari e contraenti di Oxfam Italia.

Il personale lavorativo svolgerà le proprie funzioni e agirà:

- secondo un'appropriata valutazione dei rischi;
- in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarà proattivo nel comunicare eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti;
- in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della propria persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e i beneficiari.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Il personale lavorativo si assicurerà che la propria condotta sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive. Si adopererà al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirà alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico.

Informerà Oxfam Italia di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il proprio lavoro, che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam Italia.

Informerà inoltre Oxfam Italia nel caso in cui dovesse affrontare condanne penali durante il periodo di lavoro all'interno di Oxfam Italia, che potrebbero impedire svolgimento delle proprie funzioni secondo la legislazione nazionale.

Aderirà alle seguenti politiche e procedure (vedi lista sotto) che sostengono i principi precedentemente espressi:

Politica di protezione dei bambini / Politica di gestione dei problemi a lavoro / Politica in materia di parità tra i sessi / Politica di sicurezza e Linee guida sulla sicurezza d'ordine locale / Politica di utilizzo accettabile (comprendente Politica della posta elettronica e di Internet) / Politica anti-bullismo e molestie / Politica di sicurezza delle informazioni / Politica delle spese e delle procedure finanziarie / Politiche sulla salute e sulla sicurezza, inclusa la Politica in materia di valutazione rischio in caso di viaggi / Politica di divulgazione delle irregolarità sul posto di lavoro / Politica di prevenzione dello sfruttamento sessuale e dell'abuso / Politica anti-frode e furto