

## TALENT SCOUTER

☒ Oxfam Italia

|                                 |                                                                                           |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Posizione</b>                | Talent Scouter                                                                            |
| <b>La posizione riporta a</b>   | F2F In House e Area Eventi Mangers                                                        |
| <b>Località</b>                 | <b>Smartworking</b>                                                                       |
| <b>Data inizio</b>              | 16/05/2022                                                                                |
| <b>Durata del contratto</b>     | 12 mesi                                                                                   |
| <b>Deadline per candidature</b> | 8/05/2022                                                                                 |
| <b>Compenso</b>                 | Contratto Co.Co.Co. e retribuzione da definire anche sulla base dell'esperienza acquisita |

### Oxfam è un movimento globale di persone che lavorano insieme per porre fine all'ingiustizia della povertà.

Combattiamo la disuguaglianza che mantiene le persone in stato di povertà. Insieme salviamo, proteggiamo e ricostruiamo vite. In seguito ai disastri umanitari aiutiamo le persone a costruire vite migliori per se stessi e per gli altri. Ci Impegniamo su temi come i diritti sulla terra, i cambiamenti climatici e la discriminazione nei confronti delle donne. E non ci fermeremo finché ogni persona sul pianeta non godrà di una vita libera dalla povertà.

Siamo una confederazione internazionale di 20 organizzazioni che collaborano con partner e comunità locali nei settori dell'aiuto umanitario, dello sviluppo e delle campagne, in oltre 90 paesi.

#### Tutto il nostro lavoro è guidato da tre valori fondamentali: Empowerment, Accountability, Inclusività

Oxfam si impegna a prevenire qualsiasi tipo di comportamento indesiderato sul lavoro, comprese molestie, sfruttamento e abuso, mancanza di integrità e condotte finanziarie scorrette, e a promuovere il benessere di tutti. Oxfam si aspetta che tutto lo staff e i volontari condividano questo impegno attraverso il nostro Codice di Condotta. Attribuiamo la massima priorità al fatto che solo coloro che condividono e aderiscono ai nostri valori vengano reclutati per lavorare con noi.

*Nota:* tutte le offerte di lavoro saranno soggette alla richiesta di referenze soddisfacenti e potranno essere soggette a controlli specifici, inclusi casellari giudiziari e i controlli finanziari anti-terrorismo.

### Come candidarsi

Invitiamo i candidati interessati ad inviare:

- il proprio **CV**
- una breve **lettera di presentazione** in cui si evidenzino come competenze ed esperienze professionali siano in linea con il profilo ricercato
- I nominativi e i contatti di almeno **un referente**

Inviare la candidatura con OGGETTO Talent Scouter all'indirizzo [selezioni.rf@oxfam.it](mailto:selezioni.rf@oxfam.it)

### Descrizione del contesto / del progetto

La risorsa sarà inserita all'interno dell'Ufficio Individui che si occupa tra l'altro di acquisire donatori regolari tramite F2F e donatori one-off tramite il programma "Incarta il presente-regala un futuro". La risorsa sarà

responsabile del reclutamento online e offline delle figure territoriali che lavorano all'interno di entrambi i programmi con lo scopo di accrescere le donazioni regolari e one-off di Oxfam Italia. In un ambiente altamente dinamico e stimolante il talent scouter dovrà elaborare una strategia di ricerca talenti e costruire un network territoriale di partner che possano promuovere la mission di Oxfam e aumentare numero e qualità delle candidature ricevute.

## **Il ruolo: Termini di Riferimento**

### **Il/la Talent Scouter dovrà:**

- Pubblicare annunci su portali di reclutamento online e offline per le posizioni di Dialogatore F2F e Responsabile Postazione ;
- Monitorare e analizzare le performance dei portali di reclutamento sia online che offline;
- Selezionare i candidati mediante contatto telefonico diretto;
- Individuare e diversificare i canali di reclutamento: approfondire e studiare le modalità di reclutamento dei candidati tramite i canali online (portali di lavoro e social network) ed off-line (street recruitment, career day, università, eventi promozionali);
- Reclutamento offline: si occuperà del coordinamento delle attività di reclutamento con il fine di acquisire nuovi candidati per i due programmi attraverso la ricerca di spazi per attività di street recruitment, contatti e richiesta appuntamenti (in presenza o telefonica) con Università e centri per Impiego, pianificazione osp in punti strategici delle principali città interessate alle attività di reclutamento, partecipazione a career day ed eventi di settore.
- Preparare i materiali a supporto delle attività di reclutamento (locandine, script mail, flyer ecc);
- Tenere la relazione con i referenti d'area dei due programmi per analizzare l'andamento delle attività.

-

## **Esperienza e competenze richieste**

### Competenze richieste:

- Esperienze pregresse in attività simili
- Almeno 3 mesi di esperienza pregressa in attività di dialogo diretto e/o marketing: piazze solidali, face to face, promoter ecc.(desiderabile)
- Esperienza associativa: esperienza pregressa nel mondo dell'associazionismo/volontariato(desiderabile)
- Esperienza di management e coordinamento di staff
- Capacità di lavorare per obiettivi e orientamento al risultato;
- Ottime doti comunicative e gestione autonoma del lavoro
- Esperienza di public speaking
- Serietà, affidabilità, relazione con il pubblico
- Conoscenza ed interesse per le tematiche di cui Oxfam Italia si occupa
- Automunito(desiderabile), Patente b (necessario)
- Disponibilità a viaggiare

**Questa Job Description non è allegata al contratto di lavoro. È intesa come una guida e potrebbe essere variata di volta in volta alla luce degli sviluppi strategici della posizione.**

## **SELECTION PROCESS**

I CV ricevuti verranno pre-selezionati sulla base della coerenza con il profilo richiesto. I candidati selezionati potranno essere chiamati per le prove di selezione a partire dal giorno successivo alla data di ricevimento del CV.

**Ringraziamo tutti coloro che inviano la propria domanda, ma vi informiamo che saranno contattati solo i profili pre-selezionati sulla base dell'analisi della documentazione inviata.**

Le prove di selezione si svolgeranno online e saranno effettuate attraverso colloqui individuali. Gli eventuali costi di trasporto per partecipare alle ulteriori prove di selezione sono a carico dei candidati. Verranno contattati solo i candidati preselezionati, che saranno chiamati per sostenere il colloquio di selezione

Per maggiori informazioni sull'Associazione potete consultare il website: [www.oxfamitalia.org](http://www.oxfamitalia.org)

**Attenzione! Verranno considerati valutabili ai fini della selezione solo i profili rispondenti ai requisiti obbligatori richiesti; chiediamo quindi a chi non sia in possesso dei requisiti obbligatori di astenersi dal proporre la propria candidatura.**