

Codice di Condotta Partenariato

Lo scopo di questo Codice di Condotta è fornirvi orientamento sulle questioni chiave di cui dovete essere a conoscenza, e delle norme in virtù delle quali dovrete regolare il vostro comportamento in determinate circostanze. Il Codice si applica a tutte le organizzazioni partner in collaborazione con Oxfam, indipendentemente dal luogo di lavoro, e accettando il contratto/accordo con Oxfam, vi impegnate a svolgere le vostre funzioni e a regolare il vostro comportamento in conformità con i requisiti di questo Codice. Il Codice è ideato per guidarvi e tutelarvi, sebbene eventuali violazioni possano comportare la cessazione del contratto/accordo stipulato fra le parti e, in alcune circostanze, ad azioni penali.

Pur prendendo in considerazione che le leggi e le culture locali variano considerevolmente da un paese all'altro, Oxfam è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) che opera a livello internazionale, e pertanto il Codice di Condotta è elaborato sulla base delle norme internazionali e degli standard ONU. Il Codice rispecchia la missione e i valori fondamentali di Oxfam e mira ad assicurare che il personale che rappresenta il lavoro di Oxfam non usi un'eventuale posizione di potere a proprio vantaggio.

Oxfam è parte di una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie.

SCOPO:

Tutti gli esseri umani hanno il diritto fondamentale di:

- poter condurre una vita dignitosa e provvedere al proprio sostentamento ed a quello della propria famiglia.
- godere dell'istruzione e dell'assistenza sanitaria di base
- ricevere aiuto in situazioni di emergenza e rischio della propria incolumità
- difendere i loro diritti
- essere trattati da pari.

Codice di Condotta: Principi e Valori

Mi impegno a:

1. Difendere l'integrità e la reputazione del partenariato, garantendo che il mio comportamento professionale e personale sia in conformità con i principi e i valori concordati.

Mi impegnerò a preservare e rafforzare la fiducia nel partenariato, rendendomi responsabile delle mie azioni professionali e personali, e gestendo il potere derivante dalla mia posizione in maniera appropriata.

Assumerò un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice di Condotta. Se necessario, chiederò (e riceverò) supporto e consigli da Oxfam.

Non lavorerò sotto l'effetto di alcool e non utilizzerò, né sarò in possesso di sostanze illegali nelle sedi di lavoro, nei veicoli o negli alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione, sfruttamento o abuso.

Contribuirò a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Mi assicurerò che i miei rapporti e i miei comportamenti non siano in nessun modo finalizzati allo sfruttamento, all'abuso o alla corruzione, e non sarò coinvolto in nessuna forma di abuso sessuale o sfruttamento di persona di qualsiasi età.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrò rapporti sessuali con minori (al di sotto dei 18 anni) o con le persone con cui Oxfam opera (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato del partenariato.

Inoltre, non offrirò denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento.

Mi adopererò al massimo per denunciare ogni comportamento o irregolarità altrui, tramite sistemi di segnalazione esistenti.

3. Esercitare le mie funzioni e condurre la mia vita privata evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato del partenariato.

Dichiarerò qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sull'operato delle organizzazioni coinvolte (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o avanzamenti di carriera all'interno di Oxfam, delle organizzazioni partner, dei gruppi di persone con cui Oxfam opera).

Informarerò Oxfam di qualsiasi intenzione di concorrere alla nomina in qualità di possibile candidato o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora questo possa rappresentare un conflitto, reale o potenziale, con le mie funzioni a Oxfam o nell'organizzazione partner.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come comune pratica culturale, rifiuterò ogni dono monetario o regalo inappropriato che mi verrà offerto come risultato del mio lavoro da parte di governi, le persone con cui Oxfam opera, donatori, fornitori e altre persone. Qualora lo scambio di doni sia comune pratica culturale, mi assicurerò che tali doni siano nel limite del ragionevole e segnalerò qualsiasi dono ricevuto al line manager e, se opportuno, li consegnerò a Oxfam.

Garantirò inoltre che l'assistenza da parte di Oxfam non sia offerta in cambio di servizi o favori da terzi.

Combatterò ogni forma di corruzione e non offrirò, prometterò, darò o accetterò nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile dell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ho accesso in ragione della mia collaborazione con Oxfam.

Userò la massima discrezione nel caso disponga di informazioni sensibili o riservate.

Chiederò l'autorizzazione prima di farmi portavoce di Oxfam ad un pubblico esterno, per evitare eventuali involontarie ripercussioni negative per Oxfam e/o la mia organizzazione.

Renderò conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i/le dipendenti, volontari e coloro che hanno un contratto con Oxfam.

Svolgerò le mie funzioni e agirò secondo un'appropriata valutazione dei rischi.

Agirò in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarò proattivo nel comunicare eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti.

Agirò in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della mia persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e le persone con cui Oxfam opera.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Mi adopererò al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirò alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico.

Logo Partner

Informerrò Oxfam di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il mio incarico con Oxfam, che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam.

Informerrò inoltre Oxfam nel caso in cui io o altri membri del partenariato dovessimo essere sottoposte a procedimenti penali, durante il periodo di lavoro in collaborazione con Oxfam, che potrebbero impedire svolgimento delle funzioni previste secondo la legislazione nazionale.

Ho letto attentamente e compreso il Codice di Condotta per le organizzazioni partner e mi impegno a svolgere le mie funzioni e a regolare il mio comportamento in conformità ai principi di questo Codice per sostenere gli scopi, i valori e la missione di Oxfam.

Garantirò inoltre che tutti i membri della mia organizzazione o delle organizzazioni partner, volontare o coloro che hanno un contratto con Oxfam e sono coinvolte a vario titolo nelle attività previste dal nostro contratto/accordo, leggano, capiscano e rispettino i principi di questo Codice e si impegnino a regolare il proprio comportamento in conformità a tali criteri.

Nome e cognome _____
Organizzazione _____
Firma _____

Data _____