

## Codice di Condotta Comune Non-Staff Oxfam

È importante per noi garantire che il comportamento di tutte le persone coinvolte nel nostro lavoro sia in linea con i principi, i valori e gli scopi dell'organizzazione.

Lo scopo di questo Codice di Condotta è fornirvi orientamento sulle questioni chiave di cui dovete essere a conoscenza, e delle norme in virtù delle quali dovrete regolare il vostro comportamento in determinate circostanze.

Il Codice fa riferimento a tutte voi che collaborate con Oxfam Italia, indipendentemente dal luogo di lavoro, e accettando il contratto/accordo con Oxfam Italia, vi impegnate a svolgere le vostre funzioni e a regolare il vostro comportamento in conformità con i requisiti di questo Codice.

Il Codice è ideato per guidarvi e tutelarvi, sebbene eventuali violazioni possano comportare la cessazione del contratto/accordo e, in alcune circostanze, ad azioni penali.

Pur prendendo in considerazione che le leggi e le culture locali variano considerevolmente da un paese all'altro, Oxfam è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) che opera a livello internazionale, e pertanto il Codice di Condotta è elaborato sulla base delle norme internazionali e degli standard ONU. Il Codice rispecchia la missione e i valori fondamentali di Oxfam e mira ad assicurare che il personale che rappresenta il lavoro di Oxfam non usi un'eventuale posizione di potere a proprio vantaggio.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani e alle leggi del paese in cui il contratto/incarico per Oxfam è stato stipulato, e dovrà essere letto in conformità con queste normative.

### Oxfam International

Oxfam è parte di una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie.

### Scopo:

Tutti gli esseri umani hanno il diritto fondamentale di:

- poter condurre una vita dignitosa e provvedere al proprio sostentamento ed a quello della propria famiglia;
- godere dell'istruzione e dell'assistenza sanitaria di base;
- ricevere aiuto in situazioni di emergenza e rischio della propria incolumità
- difendere i propri diritti
- essere trattati da pari

## Codice di Condotta: Principi e Valori

Mi impegno a:

**1. Difendere l'integrità e la reputazione di Oxfam, garantendo che il mio comportamento professionale e personale sia coerente con i principi e i valori di Oxfam.**

Mi impegnerò a preservare e rafforzare la fiducia dell'opinione pubblica in Oxfam, e se opportuno, nella mia organizzazione, rendendomi responsabile delle mie azioni professionali e personali e gestendo il potere derivante dalla mia posizione in maniera appropriata.

Assumerò un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice di Condotta. Se necessario, chiederò (e riceverò) supporto e consigli da Oxfam.

Non lavorerò sotto l'effetto di alcol e non utilizzerò, o sarò in possesso di, sostanze illegali negli uffici, veicoli o alloggi messi a disposizione da Oxfam o dalla mia organizzazione.

**2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione o sfruttamento.**

Lavorando per Oxfam detengo una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai partner e alle comunità con cui Oxfam opera. Nell'esecuzione di attività/servizi per Oxfam sono consapevole del fatto che non devo abusare del mio potere in alcun modo.

Riconoscendo il mio ruolo all'interno della missione di Oxfam per combattere l'ingiustizia e la povertà, rispetterò i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei/delle minori, e contribuirò a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Mi assicurerò che i miei rapporti e i miei comportamenti nell'esecuzione di attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam, non siano in alcun modo finalizzati allo sfruttamento, all'abuso o alla corruzione.

Rispetterò i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei/delle minori, e non commetterò alcun atto di abuso sessuale o sfruttamento di una persona di qualsiasi età.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrò rapporti sessuali con minori (al di sotto dei

18 anni) o con le persone con cui Oxfam opera (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirò denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di sesso o favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento nel periodo di durata del contratto/accordo con Oxfam, consapevole che i principi internazionali sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Mi adopererò al massimo per denunciare ogni comportamento o irregolarità altrui, tramite i sistemi di segnalazione esistenti (in forma riservata).

### **3. Esercitare le mie funzioni evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam.**

Dichiarerò qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sul mio lavoro per Oxfam e/o la mia organizzazione (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam, organizzazioni partner, gruppi di persone con cui Oxfam opera).

Informarerò Oxfam di qualsiasi (intenzione di concorrere alla) nomina in qualità di possibile candidato o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora questo possa rappresentare un conflitto, reale o potenziale, con le mie funzioni a Oxfam e/o la mia organizzazione (se pertinente).

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come una comune pratica culturale, rifiuterò ogni dono monetario o regalo inappropriato che mi verrà offerto, come risultato del mio lavoro con Oxfam e/o del ruolo che ricopro nella mia organizzazione, da parte di governi, persone con cui Oxfam opera, donatori, fornitori e altre persone.

Qualora lo scambio di doni sia una comune pratica culturale, mi assicurerò che tali doni siano nel limite del ragionevole e segnalerò qualsiasi dono ricevuto a Oxfam.

Garantirò che le attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam non siano forniti in cambio di servizi o favori da terzi.

Mi asterrò da ogni forma di corruzione e non offrirò, prometterò, darò o accetterò nessuna somma di denaro.

### **4. Essere responsabile nell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ho accesso in ragione del mio ruolo**

#### **all'interno di Oxfam.**

Userò la massima discrezione nel caso disponga di informazioni sensibili o riservate durante l'esecuzione di attività/servizi previsti dal mio contratto/accordo con Oxfam.

Chiederò l'autorizzazione quando necessario prima di farmi portavoce di Oxfam ad un pubblico esterno, per evitare eventuali involontarie ripercussioni negative per me o Oxfam e/o la mia organizzazione (se pertinente).

Renderò conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

### **5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i/le dipendenti, volontari e coloro che hanno un contratto con Oxfam.**

Svolgerò le mie funzioni e agirò secondo un'appropriata valutazione dei rischi.

Agirò in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarò proattivo nel comunicare a Oxfam eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti.

Agirò in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della mia persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e le persone con cui Oxfam opera.

### **6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.**

Mi assicurerò che il mio comportamento sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive.

Durante l'esecuzione delle attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam, mi adopererò al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirò alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico

Informarerò Oxfam di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il mio contratto/accordo con Oxfam che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam.

Informarerò inoltre Oxfam nel caso in cui dovessi essere sottoposto a procedimenti penali, durante l'esecuzione di attività/servizi previsti dal mio

contratto/accordo con Oxfam, che potrebbero impedire lo svolgimento delle mie funzioni secondo la legislazione nazionale. **(NB: Organizzazioni Partner** ciò include anche i membri del CdA)

Ho letto attentamente e compreso il Codice di Condotta Non-Staff Oxfam e mi impegno a svolgere le mie funzioni e a regolare il mio comportamento in conformità ai principi di questo Codice rispettare gli standard di condotta richiesti per sostenere la qualità dell'operato di Oxfam e la sua reputazione.

**NB: Organizzazioni Partner:** Garantirò inoltre che tutti i membri della mia organizzazione o delle

organizzazioni partner, volontare o coloro che hanno un contratto con Oxfam e sono coinvolte a vario titolo nelle attività previste dal nostro contratto/accordo, leggano, capiscano e rispettino i principi di questo Codice e si impegnino a regolare il proprio comportamento in conformità a tali criteri.

Nome.....

Firma.....

Data.....