

Codice Etico di Oxfam Italia

Oxfam Italia è parte di una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie. Condividiamo la stessa visione, la stessa filosofia e, in gran parte, le stesse modalità di lavoro. Condividiamo gli stessi valori, la stessa passione e lo stesso impegno.

Abbiamo unito le forze in una confederazione internazionale perché crediamo di poter avere un impatto maggiore lavorando insieme e collaborando con gli altri. Insieme vogliamo costruire un mondo nel quale le persone possano vivere dignitosamente, vedere rispettati i propri bisogni primari e i propri diritti fondamentali, e avere il controllo sulla propria vita.

Per realizzare la nostra visione di “un mondo giusto e senza povertà”, dobbiamo restare coerenti alla nostra missione, ai nostri valori e obiettivi.

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce i principi, i valori e le regole che devono guidare l'azione di Oxfam Italia e il comportamento di tutti coloro che a vario titolo vi collaborano (dirigenti, dipendenti, collaboratorə, consulenti, tirocinanti e volontarə) presso le sedi e gli uffici in Italia e all'estero.

Le regole e le linee guida contenute in questo Codice Etico, insieme alle politiche lavorative e alle procedure delle affiliate e ai termini e alle condizioni di lavoro (come indicate nel contratto di lavoro o nel contratto collettivo, se applicabile) forniscono un quadro normativo nel quale tutti coloro che collaborano con Oxfam Italia, indipendentemente dal luogo di lavoro, si impegnano a svolgere le proprie mansioni e a regolare il proprio comportamento. Inoltre, supportano Oxfam Italia nell'implementazione, nel monitoraggio e nell'attuazione di questi standard.

Le norme del presente Codice si applicano a tutti coloro che a qualunque titolo collaborano con Oxfam Italia e, in accordo con le politiche e procedure delle affiliate, eventuali violazioni possono dar luogo a provvedimenti disciplinari (in alcune circostanze, anche al licenziamento) e ad azioni penali.

Pur prendendo in considerazione che le leggi e le culture locali variano considerevolmente da un paese all'altro, Oxfam Italia è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) che opera a livello internazionale e pertanto il Codice è elaborato sulla base di norme internazionali e standard ONU.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani, ovunque il/la dipendente o collaboratorə sia impiegatə, e deve essere letto in conformità con queste normative.

Codice Etico: Principi e Valori

1. Difendere l'integrità e la reputazione di Oxfam Italia, garantendo che il comportamento professionale e personale dei propri dirigenti, dipendenti, collaboratorə, consulenti, tirocinanti e volontarə sia in conformità con i principi e i valori di Oxfam.

Oxfam Italia richiede che tutto il personale contribuisca a preservare e rafforzare la fiducia dell'opinione pubblica in Oxfam, rendendosi responsabili delle proprie azioni professionali e personali e gestendo il potere derivante dalla propria posizione in maniera appropriata.

Il personale dovrà assumere inoltre un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice Etico e dal Codice di Condotta.

Il personale non dovrà lavorare sotto l'effetto di alcool e non utilizzerà, né sarà in possesso di sostanze illegali negli uffici, nei veicoli o negli alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione, sfruttamento o abuso.

Lo staff di Oxfam Italia detiene una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai propri partner e alle comunità da cui proviene e con cui opera. Tutto il personale deve essere quindi consapevole del fatto che, perseguendo la missione di Oxfam, non deve abusare del proprio potere in alcun modo.

Riconoscendo il proprio ruolo all'interno della missione di Oxfam per combattere l'ingiustizia e la povertà, il personale rispetterà i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei/delle bambinə, e contribuirà a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Si assicurerà inoltre che i propri rapporti e i comportamenti non siano in nessun modo finalizzati allo sfruttamento, all'abuso o alla corruzione, e non dovrà essere coinvolto in nessuna forma di abuso sessuale o sfruttamento di persone di qualsiasi età.

“Oxfam” sta per ogni affiliato Oxfam e/o Oxfam International nel mondo.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrà rapporti sessuali con minori (al di sotto dei 18 anni) o con le persone con cui Oxfam opera (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirà denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento, consapevole che i principi internazionali sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Il personale dovrà garantire che eventuali violazioni vengano riportate attraverso i sistemi di segnalazione esistenti.

3. Esercitare le proprie funzioni e condurre la propria vita privata evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam Italia.

Il personale dovrà dichiarare qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sull'operato di Oxfam Italia (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam Italia, organizzazioni partner, gruppi di persone con cui Oxfam opera).

Dovrà inoltre informare Oxfam Italia di eventuali intenzioni di concorrere alla nomina in qualità di possibile candidate o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora questo possa rappresentare un conflitto reale o potenziale con le funzioni svolte.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come comune pratica culturale, dovrà rifiutare ogni dono monetario o regalo inappropriato che gli verrà offerto come risultato del proprio lavoro da parte di governi, persone con cui Oxfam opera, donatori, fornitori e altre persone. Qualora lo scambio di doni sia comune pratica culturale, dovrà assicurarsi che tali doni siano nel limite del ragionevole e segnalerà qualsiasi dono ricevuto al line manager e, quando opportuno, li consegnerà a Oxfam Italia.

Garantirà inoltre che l'assistenza da parte di Oxfam Italia non sia offerta in cambio di servizi o favori da terzi. Combatterà ogni forma di corruzione e non offrirà, prometterà, darà o accetterà nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile dell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ha accesso in ragione del proprio ruolo all'interno di Oxfam Italia.

Il personale userà la massima discrezione nel caso disponga di informazioni sensibili o riservate.

Chiederà l'autorizzazione prima di farsi portavoce di Oxfam Italia ad un pubblico esterno, per evitare eventuali involontarie ripercussioni negative per sé e Oxfam Italia.

Renderà conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam Italia, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i dipendenti, volontari e contraenti di Oxfam Italia.

Il personale svolgerà le proprie funzioni e agirà:

- secondo un'appropriata valutazione dei rischi;
- in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarà proattivo nel comunicare eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti;
- in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della propria persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e le persone con cui Oxfam opera.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Il personale si assicurerà che il proprio comportamento sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive. Si adopererà al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirà alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico.

Informerà Oxfam Italia di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il proprio incarico con Oxfam Italia, che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam Italia.

Informerà inoltre Oxfam Italia nel caso in cui dovesse essere sottoposto a procedimenti penali durante il periodo di lavoro all'interno di Oxfam Italia, che potrebbero impedire lo svolgimento delle proprie funzioni secondo la legislazione nazionale.