

Codice di Condotta Oxfam

Oxfam¹ è parte di una rete strategica di organizzazioni che collaborano a livello internazionale per trovare soluzioni durature per sconfiggere la povertà e le ingiustizie. Condividiamo la stessa visione, la stessa filosofia e, in gran parte, le stesse modalità di lavoro. Condividiamo gli stessi valori, la stessa passione e lo stesso impegno.

Abbiamo unito le forze in una confederazione internazionale perché crediamo di poter avere un impatto maggiore lavorando insieme e collaborando con gli altri. Insieme vogliamo costruire un mondo nel quale le persone possano vivere dignitosamente, vedere rispettati i loro bisogni primari e i loro diritti fondamentali e avere il controllo sulla propria vita.

Per realizzare la nostra visione di “un mondo giusto e senza povertà”, dobbiamo restare coerenti alla nostra missione, ai nostri valori e obiettivi.

Il presente Codice di Condotta raccoglie e riunisce i principi, i valori e le regole che devono guidare l'azione di Oxfam e il comportamento di tutto il personale nel caso si presentino problemi di natura etica. Rappresenta una linea guida in caso di situazioni complesse, fornendo standard e valori da seguire, e garantendo, allo stesso tempo, protezione da situazioni che possono rivelarsi negative per sé o Oxfam. Lo scopo del documento è anche quello di assicurarsi che il personale non sfrutti un'eventuale posizione di potere a proprio vantaggio.

Le regole e le linee guida contenute in questo Codice di Condotta, insieme alle politiche lavorative e alle procedure delle affiliate e ai termini e alle condizioni di lavoro (come indicate nel contratto di lavoro o nel contratto collettivo, se applicabile) forniscono un contesto nel quale tutto il personale Oxfam, indipendentemente dal luogo di lavoro, si impegna a svolgere le proprie mansioni e a regolare il proprio comportamento. Inoltre, supporta Oxfam nell'implementazione, nel monitoraggio e nell'attuazione di questi standard.

Le norme del presente Codice si applicano a tutto il personale Oxfam e, in accordo con le politiche e procedure delle affiliate, eventuali violazioni possono dar luogo a provvedimenti disciplinari (in alcune circostanze, anche al licenziamento) e ad azioni penali.

Accettando il vostro ruolo, vi impegnate a svolgere le vostre funzioni e a regolare il vostro comportamento in conformità ai requisiti di questo Codice, contribuendo così alla qualità della performance e alla reputazione di Oxfam. Il Codice descrive ciò che Oxfam si aspetta dal proprio personale e ciò che il personale può aspettarsi da Oxfam.

Pur prendendo in considerazione che le leggi e le culture locali variano considerevolmente da un paese all'altro, Oxfam è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) che opera a livello internazionale e pertanto il Codice è elaborato sulla base di norme internazionali e standard ONU.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani, ovunque il personale sia impiegato, e deve essere letto in conformità con queste normative.

Codice di Condotta: Principi e Valori

In qualità di collaboratore/collaboratrice Oxfam mi impegno a:

1. Difendere l'integrità e la reputazione di Oxfam, garantendo che il mio comportamento professionale e personale sia in conformità con i principi e i valori di Oxfam.

Mi impegnerò a preservare e rafforzare la fiducia dell'opinione pubblica in Oxfam, rendendomi responsabile delle mie azioni professionali e personali e gestendo il potere derivante dalla mia posizione in maniera appropriata.

Assumerò un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice di Condotta. Se necessario, chiederò (e riceverò) supporto e consigli da Oxfam.

Non lavorerò sotto l'effetto di alcool e non utilizzerò, né sarò in possesso di sostanze illegali negli uffici, nei veicoli o negli alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione, sfruttamento o abuso.

Il personale di Oxfam detiene una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai propri partner e alle comunità da cui proviene e con cui opera. Pertanto, sono consapevole del fatto che, perseguendo la missione di Oxfam, non devo abusare del mio potere in alcun modo.

Riconoscendo il mio ruolo all'interno della missione di Oxfam per combattere l'ingiustizia e la povertà, rispetterò i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei/delle minori, e contribuirò a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Mi assicurerò che i miei rapporti e comportamenti non siano in nessun modo finalizzati allo sfruttamento, all'abuso o alla corruzione, e non sarò coinvolto in nessuna forma di abuso sessuale o sfruttamento di persona di qualsiasi età.

¹ “Oxfam” sta per ogni affiliata Oxfam e/o [Oxfam International](#) nel mondo.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrò rapporti sessuali con minori (al di sotto dei 18 anni) o con le persone con cui Oxfam opera (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirò denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di sesso o favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento, consapevole che i principi internazionali sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Mi adopererò al massimo per denunciare ogni comportamento o irregolarità altrui, tramite i sistemi di segnalazione esistenti.

3. Esercitare le mie funzioni e condurre la mia vita privata evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam.

Dichiederò qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sull'operato di Oxfam (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam, organizzazioni partner, gruppi di persone con cui Oxfam opera).

Informarerò Oxfam di qualsiasi intenzione di concorrere alla nomina in qualità di possibile candidate o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora questo possa rappresentare un conflitto, reale o potenziale, con le mie funzioni a Oxfam.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come comune pratica culturale, rifiuterò ogni dono monetario o regalo inappropriato che mi verrà offerto come risultato del mio lavoro con Oxfam da parte di governi, persone con cui Oxfam opera, donatori, fornitori e altre persone. Qualora lo scambio di doni sia comune pratica culturale, mi assicurerò che tali doni siano nel limite del ragionevole e segnalerò qualsiasi dono ricevuto al line manager e, quando opportuno, li consegnerò a Oxfam.

Garantirò inoltre che l'assistenza da parte di Oxfam non sia offerta in cambio di servizi o favori da terzi. Combatterò ogni forma di corruzione e non offrirò, prometterò, darò o accetterò nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile dell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ho accesso in ragione del mio ruolo all'interno di Oxfam.

Userò la massima discrezione nel caso disponga di informazioni sensibili o riservate.

Chiederò l'autorizzazione prima di farmi portavoce di Oxfam ad un pubblico esterno, per evitare eventuali involontarie ripercussioni negative per me e Oxfam.

Renderò conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i/le dipendenti, volontari e coloro che hanno un contratto con Oxfam.

Svolgerò le mie funzioni e agirò secondo un'appropriata valutazione dei rischi.

Agirò in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarò proattivo nel comunicare eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti.

Agirò in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della mia persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e le persone con cui Oxfam opera.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Mi assicurerò che il mio comportamento sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive. Mi adopererò al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirò alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico.

Informarerò Oxfam di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il mio incarico con Oxfam, che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam.

Informarerò inoltre Oxfam nel caso in cui dovessi essere sottoposto a procedimenti penali durante il periodo di lavoro all'interno di Oxfam, che potrebbero impedire lo svolgimento delle mie funzioni secondo la legislazione nazionale.

Aderirò alle seguenti politiche e procedure (vedi lista sotto) che sostengono i principi precedentemente espressi:

Procedura per la gestione dei casi di Safeguarding e HR Misconduct / Procedura di gestione di casi di Safeguarding per minori / Politica Anti-frode e Corruzione / [One Oxfam PSEAH policy](#) / [One Oxfam Youth Safeguarding Policy](#) / [One Oxfam Digital Safeguarding Policy](#) / [Oxfam Security Policy](#) / [Sexual Diversity and Gender Identity Rights Policy](#) / [Oxfam Conflict of Interest Policy](#)

Accettando la mia carica, mi impegno a svolgere le mie funzioni e a regolare il mio comportamento in conformità ai requisiti di questo Codice, contribuendo in questo modo alla qualità della performance e alla reputazione di Oxfam.

Nome e Cognome..... Firma..... Data