

OXFAM ACADEMY

**LA FORMAZIONE CHE TRASFORMA LA
CULTURA AZIENDALE**



DALLA NORMATIVA ALL'AZIONE:

FORMARE PER INCLUDERE,
ALLEARSI PER TRASFORMARE

I workshop formativi sono un'occasione preziosa per attivare **conversazioni autentiche**, rafforzare **l'alleanza aziendale** verso l'inclusione e promuovere una **cultura organizzativa più giusta e rispettosa** delle donne e delle differenze.



VANTAGGI E RISULTATI PER L'AZIENDA

- Un'offerta formativa **personalizzabile**, coerente con **obiettivi ESG e DEI**
- Clima aziendale più sereno, basato su **rispetto, ascolto e collaborazione**
- **Dipendenti più consapevoli** e coinvolti, capaci di gestire relazioni, conflitti e diversità
- **Rafforzamento della retention**, con un ambiente percepito come sicuro e inclusivo
- Valorizzazione dell'**immagine aziendale** come luogo di lavoro **etico e responsabile**
- **Prevenzione** di molestie, discriminazioni e comportamenti inappropriati

POTENZIARE LE SOFT SKILLS E LA CULTURA AZIENDALE DEI VOSTRI DIPENDENTI

Oxfam integra nei percorsi formativi **l'approccio dell'educazione alla cittadinanza globale**, attraverso **metodologie esperienziali** che sviluppino competenze capaci di **trasformare conoscenze, attitudini e pratiche organizzative**. In un contesto economico guidato da AI e transizioni sostenibili, le soft skills diventano fondamentali.



OXFAM
Italia

1

IMPARA

Approfondimenti attraverso workshop esperienziali per potenziare l'apprendimento cognitivo, emotivo e le abilità pratiche.

2

PENSA

Human centred design: lavoro di gruppo per l'analisi dei problemi e la ricerca di soluzioni efficaci per la vostra azienda

3

ATTIVATI

Leadership, motivazione e senso di appartenenza all'azienda, grazie alle idee e alle soluzioni emerse durante il percorso formativo

4

TRASFORMA

Le buone pratiche emerse diventano modelli utili alle policy aziendali

COMPETENZE IN FORMAZIONE

Delle 10 competenze maggiormente richieste dal mercato del lavoro in base al World Economic Forum, i workshop del catalogo sollecitano alcune competenze specifiche:

- **Pensiero analitico** e innovazione
- **Apprendimento attivo** e strategie di apprendimento
- **Risulzione di problemi complessi**
- Pensiero e **analisi critica**
- Creatività, originalità e iniziativa
- **Leadership** e influenza sociale
- Resilienza, **tolleranza allo stress** e flessibilità
- Ragionamento, **risoluzione dei problemi** e ideazione

OFFERTA FORMATIVA

**MODULI ATTIVABILI SINGOLARMENTE
O COME PERCORSO**

INDICE WORKSHOP

1 LEADERSHIP INCLUSIVA E CULTURA DELLA COLLABORAZIONE

2 COMUNICAZIONE E PREVENZIONE DEI LINGUAGGI DISCRIMINATORI

3 BENESSERE E SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

4 TEATRO FORUM: DIRITTI E INCLUSIONE IN AZIONE

5 GESTIONE DEI CONFLITTI E RELAZIONI INCLUSIVE

6 PREGIUDIZI E STEREOTIPI: RICONOSCERLI E SUPERARLI

7 LAVORARE IN UN CONTESTO GLOBALE E MULTICULTURALE

8 ETICA, TUTELA E RESPONSABILITÀ (SAFEGUARDING & INTEGRITY)

LEADERSHIP INCLUSIVA E CULTURA DELLA COLLABORAZIONE

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: tutte le figure professionali

Modalità: In presence /online,
synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte
in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso
pc, wifi, audio



Questo workshop di 3 ore è pensato per accompagnare i team aziendali in un **percorso partecipativo di consapevolezza**, cura e trasformazione. Partendo dal principio che ogni persona è esperta di sé e dei propri bisogni, **il workshop esplora le dinamiche di auto-leadership, cura reciproca e giustizia di genere attraverso strumenti non formali, pratiche rigenerative e la lente della Teoria U.**

I/le partecipanti riflettono sul proprio posizionamento all'interno dell'organizzazione, condividono vissuti legati ai carichi di cura e ai privilegi, e immaginano nuove modalità di esercitare **una leadership inclusiva e gentile**. Il percorso stimola una cultura organizzativa più empatica, equa e orientata al benessere collettivo.



Creativity, originality
and initiative



Reasoning, problem-
solving and ideation

LEADERSHIP INCLUSIVA E CULTURA DELLA COLLABORAZIONE



Obiettivi

- Creare uno **spazio sicuro** dove ogni individualità può esprimere **vulnerabilità** e potenziale umano e professionale.
- **Favorire consapevolezza**, responsabilità condivisa e azioni concrete per una **cultura organizzativa basata su cura, equità e inclusione**.



LEADERSHIP INCLUSIVA E CULTURA DELLA COLLABORAZIONE



Perchè sceglierlo?

Un laboratorio che parte dalla persona per **trasformare la cultura organizzativa**. I/le partecipanti esplorano i propri bisogni, motivazioni e punti di forza attraverso **strumenti creativi e riflessivi** (mappe, canvas, attività in coppia). **La dimensione emotiva è al centro**: si lavora sulla cura non come “soft skill” accessoria, ma come vero e proprio atto di leadership. L’approccio è inclusivo, rigenerativo e **profondamente umano**.

Benefici per l’azienda

- **Rafforza** una leadership basata su ascolto, autenticità e corresponsabilità.
- **Migliora la qualità delle relazioni interne**, favorendo benessere e sicurezza psicologica.
- **Stimola la collaborazione solidale** nei momenti di pressione o trasformazione organizzativa.
- Allinea il concetto di leadership agli **obiettivi ESG** e alle **strategie di retention e employee engagement**.

COMUNICAZIONE E PREVENZIONE DEI LINGUAGGI DISCRIMINATORI

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Dipendenti aziendali,
team eterogenei

Modalità: In presence /online,
synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie
disposte in cerchio, tavoli removibili,
proiettore, accesso pc, wifi, audio



Il workshop mira a far emergere il **potere trasformativo delle parole** e a **sviluppare consapevolezza** sul ruolo che ognuno può avere nel **contrastare stereotipi, linguaggi d'odio e discriminazioni** nei contesti lavorativi e digitali. Attraverso attività esperienziali, simulazioni e riflessioni guidate, i partecipanti analizzeranno **dinamiche di privilegio, bias cognitivi e comportamenti comunicativi ricorrenti**. L'obiettivo è **favorire l'adozione di linguaggi inclusivi**, empatici e consapevoli per costruire relazioni lavorative sane e rispettose.



Critical thinking
and analysis



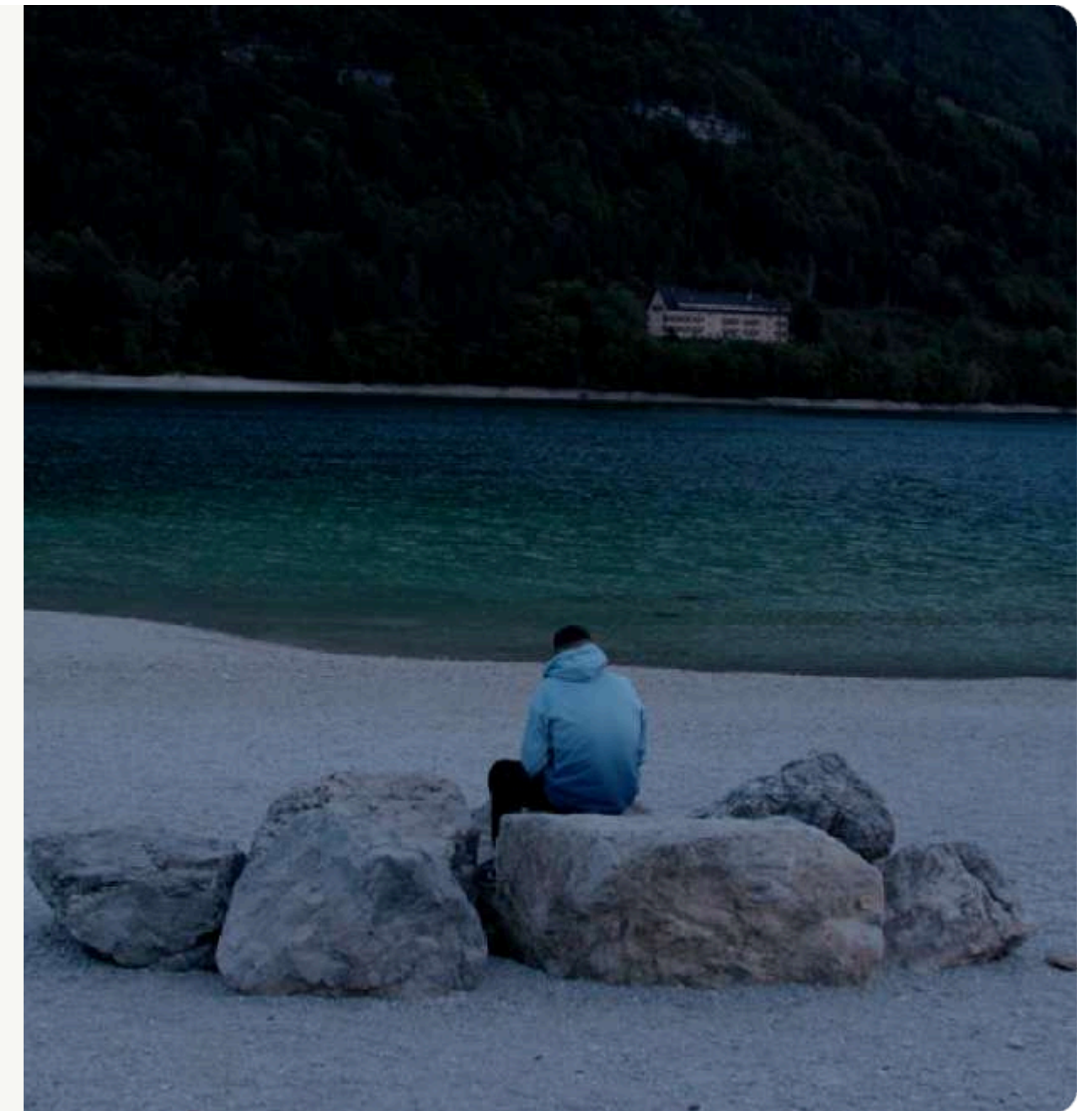
Resilience, stress
tolerance and flexibility

COMUNICAZIONE E PREVENZIONE DEI LINGUAGGI DISCRIMINATORI



Obiettivi

- **Riconoscere** le diverse **forme di linguaggio d'odio**, stereotipi e bias impliciti nei contesti lavorativi e digitali.
- **Comprendere** l'impatto che il linguaggio ha sulle relazioni professionali, sul benessere organizzativo e sulla cultura aziendale.
- **Analizzare** le dinamiche culturali visibili e invisibili attraverso il modello dell'iceberg, riflettendo sulle proprie esperienze comunicative.
- **Sviluppare competenze comunicative più consapevoli**, empatiche e inclusive, ispirate alla comunicazione non violenta.
- **Allenare capacità di ascolto attivo**, negoziazione e gestione dei conflitti attraverso esercitazioni pratiche e simulate.
- Proporre strategie e comportamenti concreti per **promuovere una comunicazione rispettosa** nei team e nella vita organizzativa quotidiana.



COMUNICAZIONE E PREVENZIONE DEI LINGUAGGI DISCRIMINATORI



Perchè sceglierlo?

Un laboratorio attivo e riflessivo che **rende visibile il potere delle parole**. Attraverso simulazioni, giochi di ruolo, esercizi visivi e dinamiche partecipative, i/le partecipanti esplorano situazioni reali di esclusione o malintesi, spesso inconsapevoli. Il focus su linguaggio verbale, non verbale e digitale rende l'esperienza concreta, attuale e trasferibile nella vita quotidiana e professionale. **Il linguaggio non è solo uno strumento:** è cultura in azione.

Benefici per l'azienda

- Promuove una **comunicazione consapevole** e inclusiva a tutti i livelli.
- **Aiuta le aziende** a ridurre conflitti, incomprensioni e linguaggi discriminatori, migliorando il clima interno e la collaborazione.
- Contribuisce a **rafforzare la reputazione etica** dell'organizzazione, prevenendo fenomeni di **esclusione, bias e hate speech** anche nei canali digitali interni ed esterni.
- **Valorizza la diversità** attraverso parole che costruiscono alleanza, rispetto e fiducia.

BENESSERE E SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team aziendali, manager, HR, gruppi misti

Modalità: In presence /online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Un workshop trasformativo che esplora come il benessere personale e collettivo possa essere la chiave per **una cultura aziendale sostenibile**. Attraverso strumenti interattivi, momenti di riflessione, esplorazione dei **3 pilastri della motivazione** (autonomia, competenza, connessione) e pratiche rigenerative, i/le partecipanti riflettono su cosa significa stare bene al lavoro e nella vita. Il percorso integra approcci di **diversity & inclusion**, **mindfulness** e **sostenibilità ESG** per sviluppare strategie concrete e creative di benessere nel contesto lavorativo.



Creativity, originality
and initiative

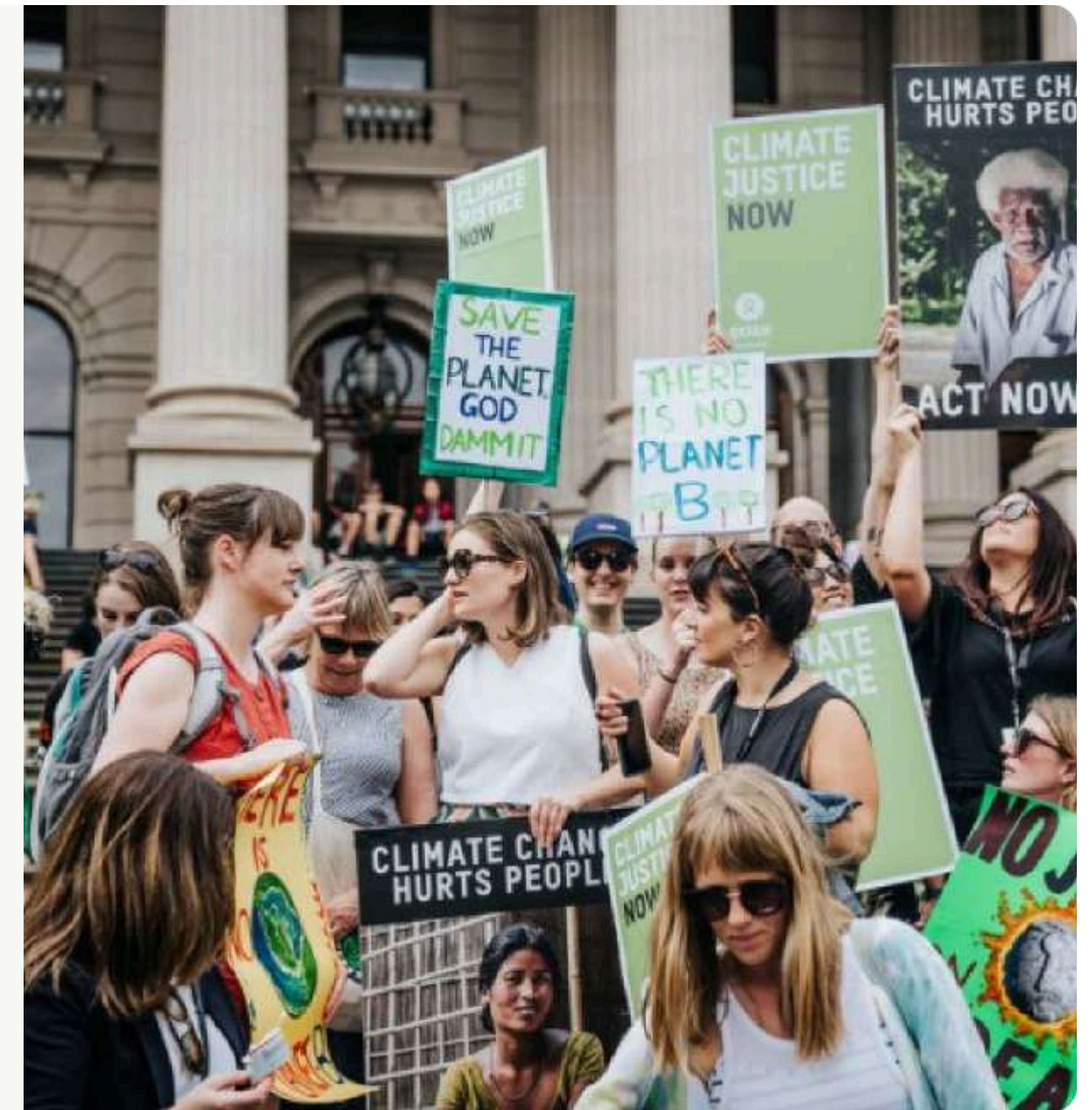


Reasoning, problem-
solving and ideation

BENESSERE E SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

Obiettivi

- Riconoscere il **benessere come elemento strategico** per una cultura aziendale sostenibile e inclusiva.
- **Comprendere i 3 pilastri della motivazione** (autonomia, competenza, connessione) e il loro **impatto sulla qualità del lavoro** e delle relazioni.
- **Analizzare le fonti di equilibrio e disequilibrio** tra vita lavorativa, personale e familiare, individuando segnali di sovraccarico e strategie di rigenerazione.
- Collegare il benessere personale e organizzativo agli **obiettivi ESG** e alle **politiche di Diversity & Inclusion**.
- Sperimentare pratiche rigenerative (**mindfulness, co-design, dialoghi significativi**) applicabili anche nel quotidiano professionale.
- Co-creare visioni e impegni concreti per **promuovere una cultura del benessere condivisa** nel proprio contesto di lavoro.



BENESSERE E SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA



Perchè sceglierlo?

Un workshop che unisce **riflessione, co-design e pratiche rigenerative**. Attraverso strumenti visivi, pause consapevoli e mappe energetiche, i partecipanti esplorano il legame tra benessere personale e sostenibilità aziendale. Stimola connessione e senso di cura, con un approccio trasformativo e ispirazionale.

Benefici per l'azienda

- Favorisce un approccio rigenerativo al lavoro, migliorando **benessere e produttività sostenibile**.
- Rafforza la motivazione interna e il senso di appartenenza, riducendo **stress e turnover**.
- Allinea le pratiche aziendali **agli obiettivi ESG**, promuovendo una cultura della cura e della responsabilità condivisa.

TEATRO FORUM: DIRITTI E INCLUSIONE IN AZIONE

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team aziendali, HR, leader inclusivi, gruppi misti

Modalità: In presence /online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Il workshop "S/Heroes" utilizza il **Teatro Forum** come metodologia esperienziale per **promuovere l'uguaglianza di genere** e analizzare situazioni di **discriminazione e ingiustizia**. Attraverso la messa in scena e l'intervento attivo, i/le partecipanti esploreranno pregiudizi, stereotipi e dinamiche di potere, per co-costruire risposte trasformative e strategie di cambiamento nei contesti lavorativi e sociali. Il percorso è ispirato ai principi di **Diversity, Equity & Inclusion** e mira a rafforzare una cultura organizzativa basata su rispetto, integrità e giustizia di genere.



Analytical thinking
and innovation

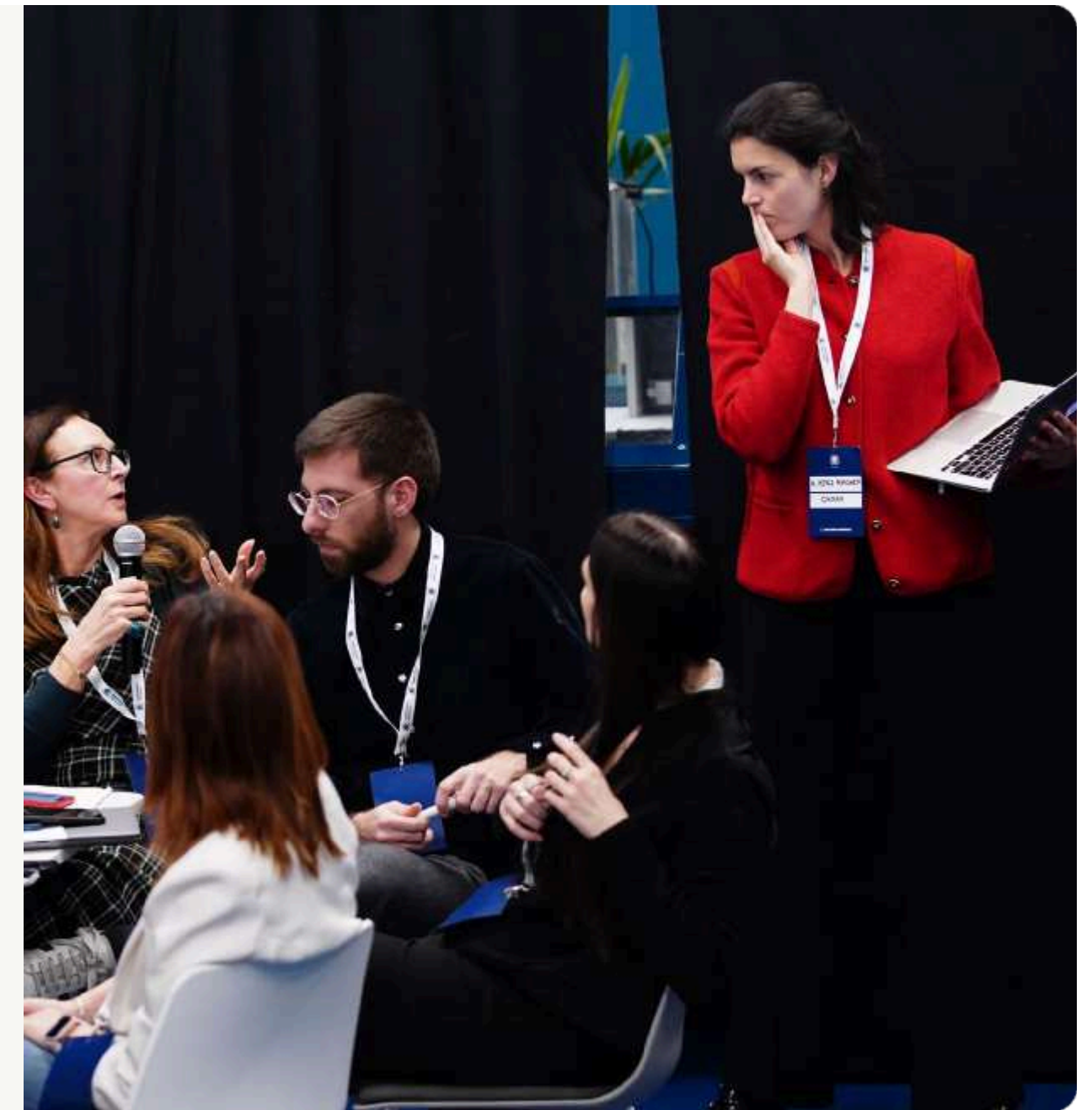


Leadership and
social influence

TEATRO FORUM: DIRITTI E INCLUSIONE IN AZIONE

Obiettivi

- **Riconoscere** stereotipi, linguaggi e comportamenti legati alla discriminazione di genere.
- **Analizzare** in modo critico situazioni quotidiane di disparità attraverso l'approccio teatrale.
- **Sviluppare** consapevolezza dei propri privilegi e responsabilità nel promuovere l'equità.
- **Allenare** l'intervento attivo e trasformativo attraverso il Teatro Forum.
- **Promuovere** una cultura del rispetto e dell'integrità nei contesti organizzativi.



TEATRO FORUM: DIRITTI E INCLUSIONE IN AZIONE



Perchè sceglierlo?

Un laboratorio potente che fa vivere il cambiamento, non solo parlarne. Il Teatro Forum **trasforma ogni partecipante in protagonista attivo**: si agisce, si riflette, si interviene. Un'esperienza viva che **stimola empatia, ascolto e giustizia**. Il teatro rompe le distanze e apre alla trasformazione.

Benefici per l'azienda

- Fa emergere consapevolezza profonda su **stereotipi e disuguaglianze** nei contesti lavorativi.
- Attiva **comportamenti trasformativi** e partecipazione attiva alla cultura della parità.
- Potenzia **l'empatia e il senso di corresponsabilità** tra colleghi/e, promuovendo integrità e inclusione.

GESTIONE DEI CONFLITTI E RELAZIONI INCLUSIVE

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team aziendali, HR, responsabili di team, gruppi misti

Modalità: In presence /online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Il workshop propone un percorso interattivo e riflessivo sulla **gestione dei conflitti** e la costruzione di **relazioni inclusive**, nel quadro dei principi di **Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)**. Attraverso attività partecipative e testimonianze, i/le partecipanti esploreranno il valore della diversità nei team, gli squilibri di genere e i meccanismi di esclusione inconsapevole, sviluppando **competenze di ascolto, mediazione e cittadinanza aziendale attiva**.



Analytical thinking
and innovation



Leadership and
social influence

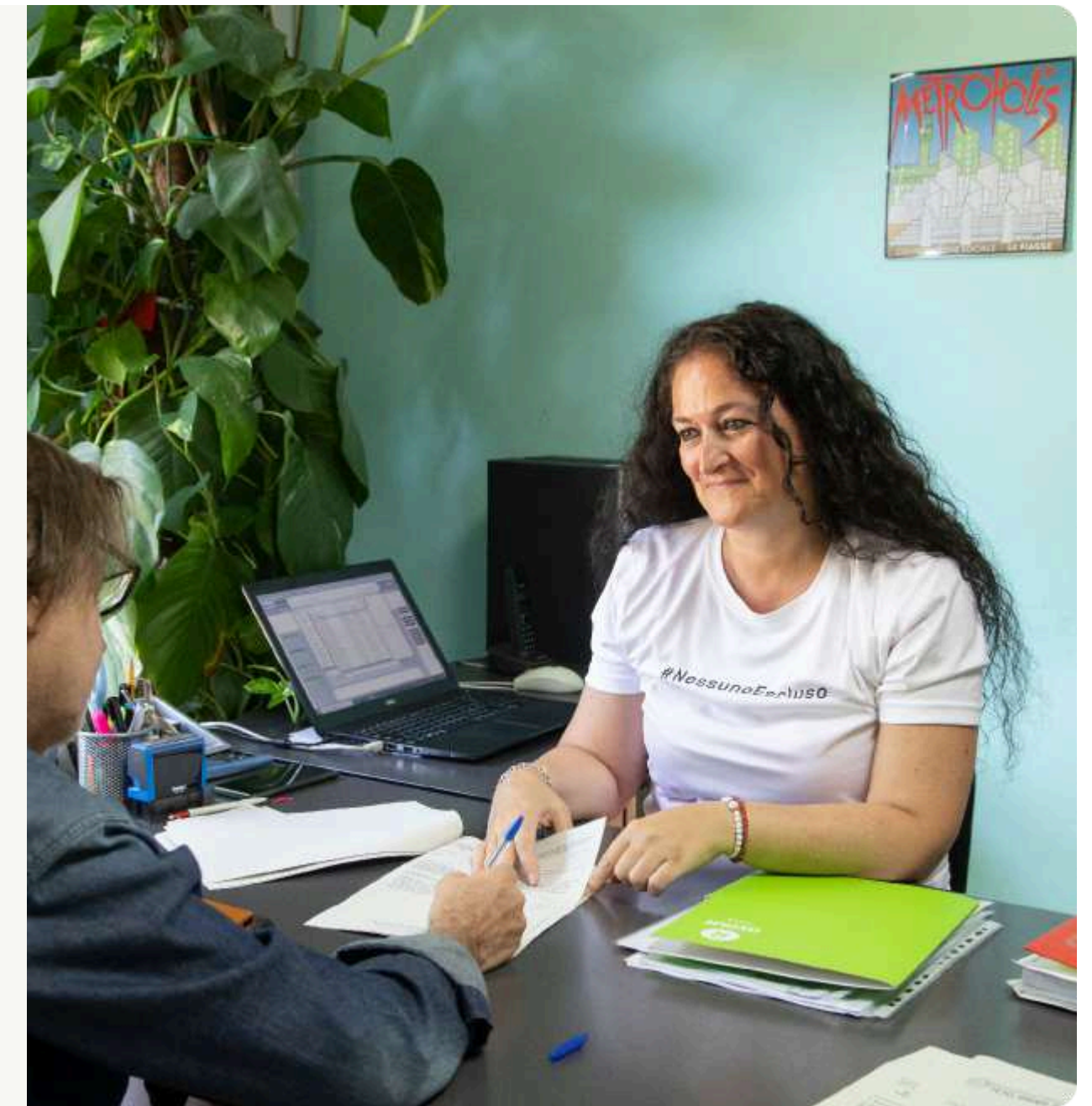


Resilience, stress
tolerance and flexibility

GESTIONE DEI CONFLITTI E RELAZIONI INCLUSIVE

Obiettivi

- **Riconoscere** i segnali e le dinamiche di conflitto nei contesti professionali, legati a diversità e inclusione.
- **Conoscere** le principali barriere alla partecipazione paritaria, con un focus su genere e carichi di cura.
- **Allenare** l'ascolto attivo e la comunicazione non violenta nei momenti di tensione.
- **Favorire** il dialogo tra colleghi/e valorizzando le differenze come risorsa.
- **Promuovere** una cultura organizzativa basata sul rispetto, la cooperazione e il benessere condiviso.



GESTIONE DEI CONFLITTI E RELAZIONI INCLUSIVE



Perchè sceglierlo?

Un percorso dinamico per **allenare ascolto, rispetto e collaborazione**. Attraverso discussioni in piccoli gruppi, role-play e storytelling, i/le partecipanti esplorano i conflitti non come problemi da evitare, ma come occasioni di crescita e dialogo. Il focus su DE&I rende ogni esercizio attuale e rilevante.

Benefici per l'azienda

- Rafforza le **competenze relazionali e di ascolto** nei momenti di tensione.
- Riduce conflitti latenti e promuove un **clima lavorativo più collaborativo e rispettoso**.
- **Valorizza la diversità interna** come leva di coesione e performance.

PREGIUDIZI E STEREOTIPI: RICONOSCERLI E SUPERARLI

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team aziendali, leadership, HR, gruppi misti

Modalità: In presence / online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Stereotipi e pregiudizi influenzano il modo in cui ci relazioniamo agli altri, spesso in modo automatico e inconsapevole. Questo workshop mira ad **aumentare la consapevolezza sui meccanismi mentali e culturali che alimentano discriminazione e disuguaglianza**, offrendo strumenti per promuovere relazioni paritarie e inclusive, soprattutto nei contesti professionali. Attraverso esercizi pratici, momenti di confronto e analisi critica, i/le partecipanti esploreranno il ruolo del linguaggio, dei bias impliciti e delle dinamiche di potere, con particolare attenzione alle relazioni tra i generi e all'ambiente organizzativo.

PREGIUDIZI E STEREOTIPI: RICONOSCERLI E SUPERARLI

Obiettivi

- **Conoscere** l'origine e il funzionamento dei pregiudizi e degli stereotipi.
- **Riconoscere** l'influenza della cultura, del linguaggio e delle consuetudini nei comportamenti quotidiani.
- **Esplorare** i propri bias impliciti e il loro impatto nelle relazioni di lavoro, in particolare tra i generi.
- **Sviluppare** competenze interculturali e intersezionali per relazioni più equilibrate e rispettose.
- **Individuare** azioni concrete per contrastare la discriminazione e promuovere la parità nella cultura aziendale.



PREGIUDIZI E STEREOTIPI: RICONOSCERLI E SUPERARLI



Perché sceglierlo?

Perché combina **conoscenza, emozione e azione**. Il workshop non si limita a fornire definizioni, ma accompagna i/le partecipanti in un'esperienza trasformativa:

- Si parte dall'esplorazione personale,
- Si passa per la decostruzione collettiva,
- Si arriva all'impegno concreto per il cambiamento. Grazie a dinamiche coinvolgenti, linguaggio accessibile e metodologie partecipative, **il workshop crea uno spazio sicuro in cui guardarsi con occhi nuovi... e agire in modo più giusto.**

Benefici per l'azienda

- **Rende visibili i meccanismi invisibili** che influenzano clima, relazioni e decisioni. Il workshop aiuta le organizzazioni a **riconoscere e disinnescare bias e stereotipi** che, se non affrontati, alimentano disuguaglianze e tensioni nei team.
- Favorisce una **cultura organizzativa più equa**, consapevole e collaborativa, con impatti positivi sulla reputazione, l'attrattività e la retention. Investire nella consapevolezza dei pregiudizi significa migliorare l'inclusione e l'efficacia delle politiche DE&I.

LAVORARE IN UN CONTESTO GLOBALE E MULTICULTURALE

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team multiculturali, team leader, HR, dipendenti in contesti globali

Modalità: In presence /online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Il workshop di team building esperienziale ha l'obiettivo di **rafforzare la comprensione interculturale e la cooperazione tra colleghi e colleghe** che lavorano in ambienti internazionali, ibridi o culturalmente diversificati. Attraverso **giochi di ruolo, simulazioni, attività sulla comunicazione e riflessioni collettive**, i/le partecipanti esploreranno **l'impatto della cultura nelle relazioni professionali**, svilupperanno **empatia** verso le sfide della migrazione e sperimenteranno **dinamiche inclusive** per gestire con efficacia team distribuiti tra paesi e fusi orari diversi.



Creativity, originality
and initiative



Reasoning, problem-
solving and ideation

LAVORARE IN UN CONTESTO GLOBALE E MULTICULTURALE



Obiettivi

- **Rafforzare le competenze interculturali** per gestire relazioni e conflitti in contesti multiculturali.
- **Stimolare empatia e consapevolezza** verso le sfide legate alla migrazione e alla diversità culturale.
- **Allenare la comunicazione** verbale e non verbale in scenari interculturali.
- Favorire collaborazione, solidarietà e intelligenza culturale nei team distribuiti.
- **Integrare elementi di leadership interculturale** nella gestione dei gruppi transnazionali.



LAVORARE IN UN CONTESTO GLOBALE E MULTICULTURALE



Perchè sceglierlo?

Un **viaggio esperienziale** tra culture, gesti, migrazioni e team globali. Giochi di ruolo, simulazioni e pratiche di interculturalità rendono questo workshop coinvolgente e concreto. I partecipanti si divertono, imparano e si mettono in discussione in un **ambiente sicuro e multiculturale**.

Benefici per l'azienda

- **Aumenta la capacità dei team di lavorare efficacemente** in contesti multiculturali e distribuiti.
- **Migliora la comunicazione** e riduce incomprensioni nei gruppi internazionali.
- **Potenzia la leadership interculturale** e l'**intelligenza culturale** come asset strategici.

ETICA, TUTELA E RESPONSABILITÀ (SAFEGUARDING & INTEGRITY)

Durata: 3 ore

Profilo partecipanti: Team leader, HR, management

Modalità: In presence /online, synchronous / asynchronous

Requisiti tecnici: Aula spaziosa, sedie disposte in cerchio, tavoli removibili, proiettore, accesso pc, wifi, audio



Questo webinar ha l'obiettivo di **promuovere una cultura della tutela e del rispetto**, sensibilizzando i/le partecipanti sul tema safeguarding e fornendo strumenti concreti per **prevenire, riconoscere e affrontare situazioni di abuso, molestia o altri comportamenti inappropriati**.

Il webinar propone dinamiche interattive, con momenti di confronto e riflessione guidata.

Attraverso **casi studio ispirati a situazioni realistiche**, i/le **partecipanti saranno coinvolti in discussioni pratiche** per imparare a riconoscere, prevenire e reagire a situazioni inappropriate.



Analytical thinking
and innovation



Leadership and
social influence

ETICA, TUTELA E RESPONSABILITÀ

Obiettivi

- **Promuovere una cultura della tutela e del rispetto** come responsabilità condivisa
- **Rafforzare la capacità di riconoscere** tempestivamente **segnali** di abuso, molestia o comportamenti **inappropriati**
- **Fornire strumenti concreti per reagire in modo adeguato** e responsabile in situazioni di rischio
- **Stimolare atteggiamenti di cura e ascolto** per costruire ambienti sicuri, inclusivi e rispettosi



Perchè sceglierlo?

- **promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo;**
- **responsabilizzare dipendenti e manager**, aiutandoli a riconoscere e affrontare situazioni di rischio e potenziale disagio;
- **consolidare un modello di integrità aziendale** che rafforza la reputazione e l'attrattività verso talenti, clienti e stakeholders

Benefici per l'azienda

- **Prevenzione e gestione dei rischi:** riduce la probabilità di episodi di molestie, abusi o comportamenti scorretti e fornisce indicazioni per procedure e strumenti efficaci per gestirli.
- **Clima aziendale positivo:** aumenta la **fiducia reciproca, il senso di appartenenza e la cultura del rispetto.**
- **Valorizzazione del capitale umano:** dipendenti più sicuri e rispettati lavorano meglio, **con maggiore motivazione e produttività.**
- **Leadership responsabile:** per HR e management, offre **competenze specifiche per diventare punti di riferimento nel garantire tutela e rispetto.**

GRAZIE!

per maggiori informazioni:

Giordana Giambanco

giordana.giambanco@oxfam.it

www.oxfam.it