

Codice di Condotta Comune Non-Staff Oxfam

È importante per noi garantire che il comportamento di tutte le persone coinvolte nel nostro lavoro sia in linea con i principi, i valori e gli scopi dell'organizzazione.

Lo scopo di questo Codice di Condotta è fornirvi orientamento sulle questioni chiave di cui dovete essere a conoscenza, e delle norme in virtù delle quali dovrete regolare il vostro comportamento in determinate circostanze.

Il Codice fa riferimento a tutte voi che collaborate con Oxfam Italia, indipendentemente dal luogo di lavoro, e accettando il contratto/accordo con Oxfam Italia, vi impegnate a svolgere le vostre funzioni e a regolare il vostro comportamento in conformità con i requisiti di questo Codice.

Il Codice è ideato per guidarvi e tutelarvi, sebbene eventuali violazioni possano comportare la cessazione del contratto/accordo e, in alcune circostanze, ad azioni penali.

Pur prendendo in considerazione che le leggi e le culture locali variano considerevolmente da un paese all'altro, Oxfam è un'Organizzazione Non-Governativa (ONG) che opera a livello internazionale, e pertanto il Codice di Condotta è elaborato sulla base delle norme internazionali e degli standard ONU. Il Codice rispecchia la missione e i valori fondamentali di Oxfam e mira ad assicurare che il personale che rappresenta il lavoro di Oxfam non usi un'eventuale posizione di potere a proprio vantaggio.

Questo Codice è soggetto alla normativa internazionale sui diritti umani e alle leggi del paese in cui il contratto/incarico per Oxfam è stato stipulato, e dovrà essere letto in conformità con queste normative.

Codice di Condotta: Principi e Valori

Mi impegno a:

1. Difendere l'integrità e la reputazione di Oxfam, garantendo che il mio comportamento professionale e personale sia coerente con i principi e i valori di Oxfam.

Mi impegnerò a preservare e rafforzare la fiducia dell'opinione pubblica in Oxfam, rendendomi responsabile delle mie azioni professionali e personali (e azioni personali che hanno un legame diretto o un impatto sul mio lavoro per Oxfam) e gestendo il potere derivante dalla mia posizione in maniera appropriata.

Assumerò un atteggiamento attento, e di rispetto, verso la cultura e gli usi e costumi locali, anche se le norme e i valori di quel contesto culturale divergono dal Codice di Condotta. Se necessario, chiederò (e riceverò) supporto e consigli da Oxfam.

Non lavorerò sotto l'effetto di alcol durante l'esecuzione di attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam, e non utilizzerò, o sarò in possesso di, sostanze illegali negli uffici, veicoli o alloggi messi a disposizione da Oxfam.

2. Trattare tutti con rispetto e dignità e lottare contro ogni forma di molestia, discriminazione, intimidazione o sfruttamento.

Lavorando per Oxfam detengo una posizione privilegiata di potere e fiducia rispetto ai partner e alle comunità con cui Oxfam opera. Nell'esecuzione di attività/servizi per Oxfam sono consapevole del fatto che non devo abusare del mio potere in alcun modo.

Riconoscendo il mio ruolo all'interno della missione di Oxfam per combattere l'ingiustizia e la povertà, rispetterò i diritti di tutti i popoli, inclusi i diritti dei/delle minori, e contribuirò a creare un ambiente di lavoro in cui regnano il rispetto reciproco, l'integrità, la dignità e la non-discriminazione.

Mi assicurerò che i miei rapporti e i miei comportamenti nell'esecuzione di attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam, non siano in alcun modo finalizzati allo sfruttamento, all'abuso o alla corruzione.

In linea con i dettami dei principi internazionali, non intratterrò rapporti sessuali con minori (al di sotto dei 18 anni) o con le persone con cui Oxfam opera (in cambio di assistenza o per qualsiasi altra ragione), riconoscendo le intrinseche dinamiche di disuguaglianza di potere in gioco, e sapendo che tali comportamenti possono minare l'integrità e la credibilità dell'operato di Oxfam.

Inoltre, non offrirò denaro, offerte di lavoro, lavoro, beni materiali o servizi in cambio di sesso o favori sessuali, o qualsiasi altra forma di comportamento umiliante, degradante o finalizzato allo sfruttamento nel periodo di durata del contratto/accordo con Oxfam, consapevole che i principi internazionali sono finalizzati a combattere lo sfruttamento sessuale e i comportamenti di tipo abusivo.

Mi adopererò al massimo per denunciare ogni comportamento o irregolarità altrui, tramite i sistemi di segnalazione esistenti (in forma riservata).¹

3. Esercitare le mie funzioni evitando possibili conflitti d'interesse con l'operato di Oxfam.

Dichiarerò qualsiasi interesse economico, personale, familiare (o relazione stretta) riguardante questioni ufficiali, che potrebbe ripercuotersi sul mio lavoro per Oxfam (ad es. contratto per beni/servizi, lavoro o promozioni all'interno di Oxfam, organizzazioni partner, gruppi di persone con cui Oxfam opera).

Informarerò Oxfam di qualsiasi (intenzione di concorrere alla) nomina in qualità di possibile candidate o in un altro ruolo ufficiale per qualsiasi partito o ufficio pubblico, qualora questo possa rappresentare un conflitto, reale o potenziale, con le mie funzioni a Oxfam.

Anche nel caso in cui lo scambio di doni sia considerato come una comune pratica culturale, rifiuterò ogni dono monetario o regalo inappropriato che mi verrà offerto come risultato del mio lavoro con Oxfam da parte di governi, persone con cui Oxfam opera, donatori, fornitori e altre persone.

Qualora lo scambio di doni sia una comune pratica culturale, mi assicurerò che tali doni siano nel limite del ragionevole e segnalerò qualsiasi dono ricevuto a Oxfam.

Garantirò che le attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam non siano forniti in cambio di servizi o favori da terzi.

Mi asterrò da ogni forma di corruzione e non offrirò, prometterò, darò o accetterò nessuna somma di denaro.

4. Essere responsabile nell'utilizzo di informazioni, attrezzature, denaro e risorse alle quali ho accesso in ragione del mio ruolo all'interno di Oxfam.

Userò la massima discrezione nel caso disponga di informazioni sensibili o riservate durante l'esecuzione di attività/servizi previsti dal mio contratto/accordo con Oxfam.

Chiederò l'autorizzazione quando necessario prima di farmi portavoce di Oxfam ad un pubblico esterno, per evitare eventuali involontarie ripercussioni negative per me e Oxfam.

Renderò conto in modo appropriato di ogni somma di denaro e proprietà (ad es. veicoli, attrezzature per ufficio, alloggi forniti da Oxfam, computer con connessione internet, posta elettronica e intranet).

5. Proteggere la salute, la sicurezza, e il benessere di tutti i/le dipendenti, volontari e coloro che hanno un contratto con Oxfam.

Svolgerò le mie funzioni e agirò secondo un'appropriata valutazione dei rischi.

Agirò in conformità alle linee guida in materia di gestione della sicurezza a livello locale e sarò proattivo nel comunicare a Oxfam eventuali modifiche necessarie alle linee guida esistenti.

Agirò in modo da evitare qualsiasi rischio inutile per la sicurezza, la salute e il benessere della mia persona e degli altri, incluse le organizzazioni partner e le persone con cui Oxfam opera.

6. Promuovere i diritti umani, proteggere l'ambiente e contrastare comportamenti criminali o non etici.

Mi assicurerò che il mio comportamento sia in linea con il quadro normativo vigente in materia di diritti umani che Oxfam sottoscrive.

¹ Per effettuare la segnalazione sono attivi un numero telefonico 055350553, una casella mail segnalazioni@oxfam.it oppure la webform sul sito al link <https://www.oxfamitalia.org/segnalazioni/>. Ci si può inoltre rivolgere direttamente al/alla Safeguarding Focal point, al/alla Safeguarding Lead o al/alla proprie tutor. Per informazioni sul sistema di Safeguarding e Ethics <https://www.oxfamitalia.org/chi-siamo/safeguarding-ethics/safeguarding/>

Durante l'esecuzione delle attività/servizi previsti dal contratto/accordo con Oxfam, mi adopererò al massimo per proteggere l'ambiente e lavorare in maniera sostenibile.

Contribuirò alla prevenzione di ogni forma di comportamento criminale o non etico

Informarerò Oxfam di qualsiasi accusa o condanna penale rilevante antecedente il mio contratto/accordo con Oxfam che potrebbe essere di legittimo interesse per Oxfam.

Informarerò inoltre Oxfam nel caso in cui dovessi essere sottoposto a procedimenti penali, durante l'esecuzione di attività/servizi previsti dal mio contratto/accordo con Oxfam, che potrebbero impedire lo svolgimento delle mie funzioni secondo la legislazione nazionale.

Sarà mia cura segnalare a segnalazioni@oxfam.it casi riguardanti abusi, violenze sessuali o comportamenti inappropriati da parte dello staff di Oxfam Italia o di altre Oxfam o Partner.

Ho letto attentamente e compreso il Codice di Condotta Non-Staff Oxfam e mi impegno a svolgere le mie funzioni e a regolare il mio comportamento in conformità ai principi di questo Codice rispettare gli standard di condotta richiesti per sostenere gli scopi, i valori e la missione di Oxfam.

Nome.....

Firma.....

Data.....